

## 法人の経営方針

1. 施設の安心・安全な経営
2. 社会・利用者ニーズへの的確な対応
3. 事業の安定的・効率的な運営
4. 職員の知識・技術の向上と職場の活性化
5. 地域・後援会との連携

## 青陽園行動指針

1. 利用者の立場に立ったサービスを行う。
2. 利用者の尊厳と個性を重視したサービスを行う。
3. 個人情報の保護、虐待防止など法令を遵守する。
4. 接遇など明るい職場作りを行う。
5. 部門間の連携をとるなど良好なチーム作りを行う。

## 東京オリンピックの頃

副園長 輿水 弥生

二度目の東京オリンピックが近づいてきました。前回の東京オリンピックの頃、皆さまは何をされていましたか？ 何人かの方に伺ってみました。

「工場の仕事でね、テレビで応援したね」「選手村で外国選手団にコーラの栓を抜いて渡す仕事をしました」「沿道で見えて、最初に楽隊が来たと思ったら、選手はあっと

いう間に行っちゃったよ」「学校さぼって見に行った」「子供たちとね、新聞社の旗を振ったわ」「入場行進のユニフォームが素敵だったわ」

五十五年前といえば、在園の方々も当時は、十代後半から四十代。家庭にあっても、職場にあっても、現役バリバリ。お話してくださる表情からも、力強さを感じます。皆さまの多忙ながらも、活気ある

用の義務付け等を行い施設全体で感染防止に努めています。

今後もインフルエンザやノロウイルス蔓延防止に努めてまいります。

機能訓練では、医師・看護師・介護課等と連携をとりながら、ご利用者の身体機能の状態把握や機能維持に努めています。

機能訓練指導員 内野 一夫

当時の暮らしぶりを、垣間見ることができました。お話を伺った方も、今は言葉のやり取りが難しい方も、沢山の時と経験を重ねて今があることを、あらためて実感する機会となりました。「今度のオリンピックも応援したいわ」と楽しみにされている皆さまの声も、多く伺いました。

私たち職員は、皆さまの声にお応えできるよう、今後もご家族や地域のお力を借りながら、努めてまいります。



### 医務課から

寒い日が続いております。今シーズンは例年になく寒くなる前からインフルエンザが流行しています。

青陽園では口頃より手洗・うがいの徹底、また、全職員マスク着

